



# MASTER NEXT TALENT



## Persoonsgegevens

---

**Naam:** Maarten Krepel  
**Woonplaats:** Helmond  
**Geboortedatum:** 02-02-1964

## Profiel

---

Ik wil als Senior Corporate Recruiter – Sourcer (IT, High Tech en Industry) succesvol zijn voor mijn klanten in een omgeving die continue in beweging, dynamisch en uitdagend is. Een omgeving waarin ik met collega's en stakeholders samen verantwoordelijk ben voor doelstellingen en uitdagingen. Met elkaar de verantwoordelijkheid kunnen nemen om samen deze doelstellingen te behalen. Mijn kennis en ervaring gebruiken en delen met collega's en het begeleiden van collega's.

Mijn carrière is altijd verbonden geweest aan zowel de commerciële als de menselijke kant van het bijeenbrengen van vraag en aanbod. Dit heb ik eerst in een commerciële rol gedaan bij diverse High Tech en IT-dienstverleners waarbij het oplossen van personele vraagstukken door detacheren van collega's de belangrijkste taak was. Als mens en ook als Recruiter verdiep ik me in de mens, heb oprechte interesse en bouw daardoor een vertrouwensband waardoor ik een relatie opbouw met zowel klant als kandidaat. Ik ben een enthousiaste Manager, Recruiter - Sourcer met oog voor sociale aspecten en die goed kan luisteren.

Kerncompetenties zijn resultaatgericht, een zelfstarter, kan uitstekend zelfstandig en in teamverband functioneren, proactief, hoog empathisch vermogen, netwerker en integer.

## Werkervaring

---

- |                 |  |
|-----------------|--|
| 10/2021 – heden | <b>Senior interim IT Recruiter</b> , Marel   |
| 10/2021 - heden | <b>Senior Corporate IT Recruiter</b> , Master Next Talent  |
| 1/2021 – 9/2021 | <b>Senior corporate recruiter IT</b> , Hands on ICT <ul style="list-style-type: none"><li>• Servicedesk medewerkers, systeembeheerders en cloud consultants, Sales, finance en back office profielen succesvol ingevuld.</li><li>• Recruitment workflow inzichtelijk, vormgeven en optimaliseren, ATS selectie en implementatie.</li><li>• Verantwoordelijk voor Candidate Persona's, vacature - template en tekst.</li><li>• Inventarisatie wervingskanalen doelgroepen, S&amp;A met social media kanalen als LinkedIn en Indeed.</li></ul> |

- 8/2019 – 12/2020 **Interim recruitment/sourcing consultant IT, C t a c**  
Verantwoordelijk voor het gehele recruitment proces openstaande vacatures en op gebied van marktbenadering, candidate experience en procedures. Het optimaliseren van de candiddate workflow en herinrichten Carerix. Mijn focusgebied voor de sourcing en search was vooral:
- New business sales managers, SAP consultants, Microsoft consultants – specialists.
  - DevOps Engineers (MS – Cloud), Office 365 – Sharepoint developers.
- 6/2019 – 12/2020 **Executive Search consultant IT, Habilis Mens en Organisatie**  
IT gerelateerde vacatures succesvol ingevuld: Data Engineer, Workspace specialist, MDM Consultant.
- 1/2019 – 6/2019 en  
2/2020 – 6/2020 **Interim sourcing consultant High Tech, Schunk Xycarb Technology**  
Verantwoordelijk voor gehele recruitment proces van diverse vacatures waaronder Equipment engineers, Afdelingsmanagers, Product Marketing Engineers, Maintenance Engineers en draaiers – frezers.
- 2/2018 – 1/2019 **RPO recruitment consultant IT, Open Circle Solutions**  
Als corporate RPO recruiter verantwoordelijk voor gehele recruitment binnen Open Circle Solutions. Open Circle Solutions richt zich op complexe crossplatform IT-software oplossingen vanuit 3 kerndisciplines Java, Mobile solutions en Big Data. Alle functieprofielen zijn op deze 3 disciplines gericht.
- ATS-selectie en implementatie, Inventariseren en herschrijven vacatures.
  - Workflow sollicitatieprocedure vormgeven, employer Branding opgezet en geïmplementeerd.
  - Referral recruitment hervormd en geïmplementeerd, Social Media opgezet en getest (Workshape, Tweakers, Facebook campagne en promotie, Wonderkind, Stackoverflow, Github, Reddit).
  - Multi channel benadering onderzocht en opgezet, 'Werkenbij' website opgezet, tone of voice uitgewerkt en geschreven.
  - Actieve sourcing en benadering van kandidaten m.b.v. LinkedIn recruiter seat.
  - Employer Branding campagnes uitgewerkt en geactiveerd.
  - Diverse marketingactiviteiten in kaart gebracht en uitgewerkt.
- 12/2015 – 1/2018 **Eigenaar, Solutio Bedrijfsservices**  
Begin 2016 heb ik met de recruitment activiteiten van Human Professionals @Work vanuit mijn eigen bedrijf Solutio Bedrijfsservices een doorstart gemaakt na opheffing Human Professionals @Work.
- 8/2014 – 12/2017 **Sales partner / consultant Saleswizard, Saleswizard**  
Adviesgesprekken en dealmaker in Zuid-Nederland voor Saleswizard, een internet marketing bedrijf bij MKB en midmarket bedrijven. Tevens specifiek advies over corporate branding en employer branding afhankelijk van branche en verzorg ik trainingen en workshops gericht op social media voor ondernemers.
- 3/2004 – 12/2015 **Partner/mede eigenaar, Human Professionals @Work**  
Human Professionals @Work is een executive search bureau en richt zich op Sales, Marketing, algemeen management en business consultancy binnen de ICT, Telecom, High Tech en industrie in het hoger segment van de arbeidsmarkt. Gewerkt met en voor:  
Ordina, Forexx, Imtech, NSpyre, ICT Automatisering, ITVisors, Belden, Ctac, Ciber, PFP, Matchfirst, 2B Interactive en Fujitsu Siemens.

- 1/2002 – 2/2004      **Senior Account Manager Finance & Industry**, ICT Automatisering NV  
Verantwoordelijk voor uitbouw van keyaccounts. In de markt zetten van de diensten van ICT Solutions B.V., gebaseerd op het principe van 'Full Life Cycle Support'.
- 12/2000 – 1/2002      **Interim Business Manager**, ICT Automatisering NV  
Uitbouw van keyaccounts in verschillende markten.
- 1/1999 – 12/2000      **Senior Account Manager**, Atwork Automatiseringsprojecten BV  
Verantwoordelijk voor uitbouw bestaande klanten werven nieuwe klanten voor detachering in de IT.
- 5/1997 – 12/1998      **Sales Manager**, Applied Laser Technology BV  
Continueren en uitbouwen van de sales en acquisitie van potentiële OEM-customers.
- 1/1996– 5/1997      **Accountmanager**, Peelland Media

## Opleiding en trainingen

---

- 1989-1992      **HTS Eindhoven – Bedrijfskader**
- 1989      **HTS Eindhoven – Bedrijfskunde**
- 1987-1989      **TUE Eindhoven – Technische bedrijfskunde**
- 1986-1987      **Koninklijke Landmacht - Dienstplicht officiersopleiding**
- 2020      Tech Sourcing Course – AmazingHiring
- 2017      'War for Talent' – REEF
- 2016      Google Shopping Advertising – Google  
Google Adwords Fundamentals – Google
- 2015      Facebook advertising and promotion – Saleswizard
- 2004      Internet Research For Executive Recruiters – Dillestone
- 2000-2004      Diverse sales en managementtrainingen – ICT
- 1986-2015      Diverse opleidingen in training en coaching - KNHB

## Vaardigheden en interesses

---

- Talen:              Nederlands      Moedertaal  
                         Engels              Professionele vaardigheid  
                         Duits                Goed
- Vaardigheden:      Carerix  
                         SAP  
                         Oracle  
                         Afas  
                         MSOffice

Interesses:

Sporten: hockey, fitness, snowboarden, tennis, golf, scuba-diving  
Workshops geven op gebied van Social Media en groepsprocessen  
Schaken, Tuinieren, Lezen  
Evenementen bezoeken: Muziek events, Concerten, Culturele en creatieve evenementen