



MASTER NEXT TALENT



Persoonsgegevens

Naam: Ralph Karstens
Woonplaats: s-Hertogenbosch
Geboortedatum: 06-06-1974

Profiel

Ik ben een zeer mensgerichte Corporate Recruiter die makkelijk aansluiting vindt met de gesprekspartners. Persoonlijke gesprekken met kandidaten en stakeholders vind ik belangrijk. Ik hou van een dynamische omgeving waar actie en snelheid van reageren noodzaak is en waar een informeel karakter heerst. Mijn sterke punt is structuur aanbrengen in de chaos. Dit naast een gezonde dosis nieuwsgierigheid die ervoor zorgt dat ik gedegen op pad ga om mijn taak te vervullen.

Als Corporate Recruiter ben ik ondernemend, betrokken, zeer resultaatgericht en communicatief sterk. Ik houd mij bezig met de huidige en toekomstige vraag- en aanbodzijde op de arbeidsmarkt, veelal binnen een specifiek aandachtsgebied. Als Business Partner ben ik in staat een SWOT-analyse te maken en op deze manier de recruitmentprocessen en -activiteiten te optimaliseren en kundig in het opzetten van – en adviseren over - het totale recruitmentproces.

Daarnaast ben ik een gedegen gesprekspartner voor de gehele organisatie. Ik ben ervaren met een grote diversiteit aan doelgroepen en profielen (HBO+) en verschillende opdrachtgevers. Ik beheers Boolean Search en ik zet al jaren wervingsmethoden als LinkedIn, Twitter, Facebook, Google, etc. in om kandidaten te vinden.

Werkervaring

- 3/2021 – heden **Interim Corporate Recruiter**, Master Next Talent
Werkzaam als Corporate Recruiter bij Master Next Talent als interimmer vanuit een vaste baan.
- 3/2022 – heden **Interim Corporate Recruiter**, RGF Staffing
- 10/2021 – 2/2022 **Senior Interim Corporate Recruiter**, Equans/Engie
Als Senior Corporate Recruiter werkzaam voor de regio Zuid. Dit gebied strekt zich uit van Terneuzen (Zeeland) tot aan Arnhem en alles wat er onder deze geografische lijn ligt. Voor EQUANS Zuid ben ik verantwoordelijk voor de werving en selectie van technische profielen. Dit zijn functies vanaf het niveau van monteur, werkvoorbereider, projectleider tot aan contractmanager en Business Managers. Ook ben ik verantwoordelijk voor de invulling van de vacatures voor de Staff afdelingen zoals HR, IT, Finance en Procurement. Daarnaast ben ik gesprekspartner voor de diverse stakeholders in de business.

- 4/2021 – 10/2021 **Interim Corporate Recruiter**, RGF Staffing
 Als Corporate Recruiter verantwoordelijk voor de werving en selectie van collega's voor de vestigingen in het land met onder andere vacatures als intercedent, recruiter en sales consultant voor de verschillende merken van RGF Staffing. De merken waar ik voor werf zijn o.a. Start People, Unique, ASA, Easy Way, Technicum, USG Engineering en Secretary Plus. Samen met de collega's en Talent Sourcers zorg ik voor goed gevulde talent pools. Ik heb een coördinerende rol als het gaat om het managen van de talent pools en het ondersteunen van de collega's in de werkzaamheden. Naast het voeren van sollicitatiegesprekken, fungeer ik als sparringpartner voor de hiring managers en zorg ik samen met mijn collega's voor de aanname van het beste talent.
- 3/2021 – 4/2021 **Interim Corporate Recruiter**, Boels Rental
 Verantwoordelijk met de collega's van de afdeling Recruitment voor de invulling van de vacatures op het hoofdkantoor van Boels. Technisch gerelateerde rollen gericht op IT, Logistics, Inkoop, Marketing en Finance en HR succesvol ingevuld.
- 8/2019 – 12/2020 **Corporate Recruiter**, PLANgroep
 Verantwoordelijk voor gehele de werving en selectie van diverse rollen voor het sociaal domein en de diverse staffuncties voor het hoofdkantoor, schrijven van vacatureteksten, voeren van sollicitatiegesprekken, beheren van de recruitmentplanning, searchen van kandidaten, contact met opleidingsinstituten en bezoeken van stagemarkten.
- 9/2018 – 5/2019 **Interim Corporate Recruiter**, Reinier van Arkel
 Verantwoordelijk voor het gehele werving en selectieproces van o.a. psychologen, psychiaters, klinisch psychologen. Opstellen vacatureteksten, vacatures uitzetten via jobboards en social-media kanalen, inzet nieuwe wervingsmethoden, searchen kandidaten, screening cv's, contactpersoon externe bureaus, verzorgen interne sollicitatietrainingen hiring managers, voeren van sollicitatiegesprekken, verantwoordelijk voor de candidate experience als onboarding en employer branding van de organisatie.
- 7/2017 – 8/2018 **Interim Corporate Recruiter**, JVH Gaming & Entertainment
 Door de bouw van diverse nieuwe casino's verantwoordelijk voor de gehele bemensing van deze casino's. Verantwoordelijk voor het gehele werving en selectie proces van bijvoorbeeld diverse Technische rollen, van Service Monteur tot aan de Manager Technical Services, diverse IT rollen, zware Finance en alle Office rollen. Searchen van kandidaten via diverse onlinekanalen, screening van cv's, voeren van sollicitatiegesprekken, contactpersoon externe leveranciers en UWV. Bezoeken van banenmarkten, opstellen recruitmentstrategie, sparringpartner voor de business, ontwikkeling en uitvoer recruitmentcampagnes, inzet nieuwe media voor wervingsdoeleinden, verantwoordelijk voor candidate experience en arbeidscommunicatiestrategie.
- 4/2014 – 6/2017 **Project assistant/Host**, Diverse rollen in de Event branche
 Verantwoordelijk voor uitrol van diverse projecten waaronder opening expositie Jheronimus Bosch, Een Wonderlijke Klim, Vestingloop, Liliane City Jungle, Swim to fight cancer. Voorbereiding, opbouw, hospitality-werkzaamheden voor en bij de sponsors. Planning entertainment: artiesten, fotografie en opstellen van het programma en draaiboeken. Beheren van social media. Zorgdragen voor parkeerplaatsen voor gasten, in kaart brengen van de bewegwijzering, bewaken en uitreiking juiste

accreditatie (lijst), ondersteuning projectleider, ontvangen van artiesten en crew. Gastheer op evenementen, beurzen, congressen zoals de Amsterdam Fashion Week, RAI Amsterdam, Jaarbeurs Utrecht en Brabanthallen Den Bosch. Daarnaast uitvoeren van salespromoties en hospitality werkzaamheden voor grote merken zoals bijvoorbeeld NS, Nutricia, De Bijenkorf en G-Star.

1/2012 – 10/2013

Corporate Recruiter/HR medewerker, Stuwaroelij

Werving en selectie van kandidaten in de logistieke dienstverlening, voeren van sollicitatiegesprekken, uitvoering MVO-beleid, Arbo- en ziekteverzuimbeleid, verzorgen van volledige personeelsadministratie, opstellen van management-rapportages, vraagbaak voor medewerkers en leidinggevenden en het begeleiden van stagiaires en afstudeerders.

8/2010 – 8/2011

Corporate Recruiter a.i., Catharina ziekenhuis

Werving en selectie van kandidaten, contact met recruitmentbureaus, vacatures opstellen en plaatsen op job boards, procedures en werkinstructies opstellen, vraagbaak voor medewerkers en management.

11/2009 – 7/2010

Corporate Recruiter a.i., Dexcom Retail

Werving en selectie en voeren van sollicitatiegesprekken, plaatsen van vacatures op diverse job boards, verwerken van personele mutaties, in- en uitdiensttreding, vraagbaak voor medewerkers en management.

9/2008 – 10/2009

Administratief medewerker a.i., RDW Den Bosch

Inlichtingen verstrekken aan klanten en klachtafhandeling, kentekenbewijzen aanvragen, keuringsafspraken maken, voertuigen in- en uitvoeren, voertuigen schorsen.

8/2007 – 8/2008

Trainingscoördinator a.i., MSD

Organiseren van trainingen en opleidingen, trainingslocaties, samenstellen van cursusmateriaal, uitnodigen van deelnemers, afspraken maken met trainers over inhoud van de training, inkoop van trainingen bij opleidingsinstituten, evaluatie van trainingen.

3/2006 – 8/2007

Corporate recruiter/HR medewerker, Alliance Healthcare Nederland

Werving en selectie, opstellen van vacatureteksten, voeren van sollicitatiegesprekken, arbeidsvoorwaardelijke gesprekken en opstellen van arbeidscontracten, onboarding nieuwe medewerkers, coördineren van de werkzaamheden op de afdeling, verzuim- en verlofadministratie, vraagbaak voor medewerkers en management, en verwerken van mutaties, opstellen van managementrapportages.

11/2001 – 3/2006

Corporate recruiter/HR adviseur, ETZ-ziekenhuis, Arbo Unie, PostNL, COA

Werving en selectie, arbeidsvoorwaardelijke gesprekken en opstellen van contracten, onboarding nieuwe medewerkers, mede opzetten en inrichten van de afdeling, vraagbaak voor medewerkers en management, managementrapportages, personele mutaties en beheer personeelsdossiers, verzuimadministratie.

Opleiding en trainingen

1997 – 2002	HBO – Human Resource Management
2013 – 2014	NLP Business Practitioner
2013 – 2014	Career coaching

Vaardigheden en interesses

Talen:	Nederlands	Moedertaal
	Engels	Professionele vaardigheid
	Duits	Goed

Vaardigheden: Carerix, SAP, Oracle, AFAS en MS Office

Interesses:
Tennis
Fietsen
Fitness
Skiën
Lezen