



# MASTER NEXT TALENT



## Persoonsgegevens

---

**Naam:** Stephan van Lamoen  
**Woonplaats:** Bakel, Noord-Brabant  
**Geboortedatum:** 02-05-1993

## Profiel

---

Leuk dat ik je aandacht heb. Mijn naam is Stephan, 29 jaar, en woon in Bakel. In mijn vrije tijd geniet ik van de tijd samen met mijn vrouw Jaimie en ons hondje Muffin, maar ook zeker van een hapje en een drankje met vrienden. Daarnaast doe ik 1x per week aan zaalvoetbal en ga ik zo'n 2 à 3 keer per week buiten sporten bij Sixpack. Op de zondag ben ik te vinden bij de voetbalclub als vaste supporter aan de zijlijn en daarna in de kantine.

De afgelopen jaren heb ik me ontwikkeld als recruiter in het IT domein. Mijn interesse rijkt echter verder dan alleen de IT en het lijkt me leuk om ook andere sectoren te ontdekken. In mijn rol als recruiter vind ik het belangrijk om de mens centraal te stellen. Dit doe ik door goed te luisteren naar wat de professional wil en waar zijn ambities liggen. Op basis daarvan kijk ik samen met de professional om zo tot een duurzame match te komen.

Het liefst werk ik samen met anderen om de doelen te behalen. Je kunt me dan ook beschrijven als een echte teamspeler. Vrienden en collega's beschrijven mij als een prettig en toegankelijk persoon vanwege mijn spontaniteit, oprechte interesse, en rustige karakter. Mijn kracht ligt in het luisteren naar de ander en een goede communicatie.

## Werkervaring

---

07/2022 – heden **Corporate recruiter**, Master Next Talent

01/2021 – 06/2022 **IT recruiter**, Pitt IT

Als IT-recruiter was ik verantwoordelijk voor de invulling van Werving & Selectie aanvragen als ook tijdelijke inhuur van IT professionals bij klanten van Pitt-IT. De focus lag op aanvragen binnen de ICT-infrastructuur. Hierbij had ik een adviserende rol richting klanten. Enerzijds om bewustwording te creëren over de ontwikkelingen binnen de markt en anderzijds om het succes binnen een steeds krappere wordende markt te vergroten.

Werkzaamheden:

- Vacature inventarisatie bij de klant;
- Adviseren klanten over (recente) ontwikkelingen op de arbeidsmarkt;
- Herschrijven en publiceren vacatures;
- Sourcen, spreken en voorstellen van IT-professionals;
- Maken en beheren van social media campagnes;
- Gastdocent voor MBO-ICT studenten over DISC-model.

03/2018 – 12/2020

**IT recruiter**, Experis (Manpowergroup)

Als IT-recruiter was ik verantwoordelijk voor het vinden, spreken, matchen en aannemen van IT-professionals in het Zuiden van Nederland (Brabant, Zuid-Gelderland en Limburg). De focus lag op profielen binnen de ICT-infrastructuur (support, werkplek-, systeem-, netwerk- en applicatiebeheer). Mijn focus lag zowel op het aannemen van IT support professionals voor de eigen vestiging als ook op het invullen van W&S- en detavast aanvragen bij klanten.

Werkzaamheden:

- Vacature inventarisatie bij de klant;
- Sourcen, spreken en voorstellen van IT-professionals;
- Aannemen van IT support professionals (werkplek- en servicedeskmedewerkers)
- Opbouwen en onderhouden van talentpools;

03/2019 – 07/2019

**Corporate recruiter**, Experis Ciber (Manpowergroup)

Experis Ciber is de consultancy tak binnen Experis Nederland. Als corporate recruiter was ik verantwoordelijk voor recruitment binnen de business unit "Ciber Managed Services". Onder deze bedrijfstak valt de servicedesk en O&P (outsourcing & projecten).

Mijn werkzaamheden voor waren:

- Inventariseren personeelsbehoefte;
- Herinrichten wervingsproces;
- Sourcen en telefonisch screenen IT-professionals
- Selecteren en spreken IT-professionals in samenspraak met lijnmanager.

Daarnaast samen met het recruitment- en marketingteam verantwoordelijk voor de opzet en uitbouw van de recruitmentstrategie voor Experis Ciber.

02/2017 – 02-2018

**Medewerker verkoop en marketing**, Hoppenbrouwers Techniek

Als medewerker marketing en verkoop lag mijn focus op het ondersteunen op verkoop voor de vestiging Deurne (panelenbouw, industriële automatisering en utiliteit).

Daarnaast was ik verantwoordelijk voor ondersteuning op marketing voor enkele teams binnen de hoofdvestiging Udenhout (industriële automatisering, machineveiligheid en beveiliging).

02/2017 – 07/2017

**Stagiair verkoop en marketing**, Hoppenbrouwers Techniek

01/2009 – 08/2017

**Diverse bijbanen**

Bijbanen gehad als productiemedewerker en ruim 7 jaar ervaring als horecamedewerker.

## Nevenactiviteiten

---

03/2022 – heden

Lid Cliëntenraad "Zorgboerderij De Kruidenhoeve"

04/2020 – heden      Mentorschap voor mijn oom (Alzheimer)

### Opleiding en cursussen

---

2013 – 2017      **Avans Hogeschool**, Den Bosch – Diploma behaald  
Marketing - Commerciële Economie (CE).

2012 – 2013      **Hogeschool de Kempel**, Helmond  
Lerarenopleiding Basisonderwijs (PABO)

2011 – 2012      **Avans Hogeschool**, Den Bosch  
Marketing - Commerciële Economie (CE).

2005 – 2011      **Peellandcollege**, Deurne – Diploma behaald  
HAVO; Profiel Natuur en Gezondheid (N&G).

### Vaardigheden en interesses

---

Talen:                      Nederlands      Moedertaal  
                                 Engels              Professionele vaardigheid

Vaardigheden:          Ms Office  
                                 Salesforce (CRM)  
                                 Connexys  
                                 Mysolution  
                                 Byner

Interesses:              (Zaal)Voetbal  
                                 Fitness  
                                 Series en sport op tv  
                                 Leuke dingen doen met vrienden