



# MASTER NEXT TALENT



## Persoonsgegevens

---

**Naam:** Linda Mulder  
**Woonplaats:** Hamont-Achel, België  
**Geboortedatum:** 12-11-1963

## Profiel

---

Als Corporate Recruiter vind ik het belangrijk om mijn opdrachtgever en diens DNA te leren kennen zodat ik weet welke match ik kan maken en ik vervolgens mijn enthousiasme over kan brengen. Dat geldt zowel voor de kandidaat die ik spreek als voor mijn interne klant (business). Ik ben communicatief en sociaalvaardig, ben een gedegen gesprekspartner voor de gehele organisatie.

Ik ben resultaatgericht, het vinden van dé kandidaat voor de juiste plek en het goed begeleiden van dat proces staat bij mij centraal. Ik ben ervaren met een grote diversiteit aan doelgroepen en profielen (HBO+) en verschillende opdrachtgevers en culturen.

Ik ben zeer ervaren in online sourcing en searchen via Boolean Search en zet diverse wervingsmethoden als LinkedIn, Twitter, Facebook, Google en events etc. in om geschikte kandidaten te vinden.

Mijn kernwoorden zijn: energiek, motiverend, empathisch, pragmatisch en netwerken.

## Werkervaring

---

- |                   |  |
|-------------------|--|
| 11/2021 – heden   | <b>Senior Corporate recruiter</b> , Master Next Talent   |
| 11/2021 – heden   | <b>Interim Corporate Recruiter</b> , Boels Rental<br>Bij Boels ben ik als Corporate Recruitment Specialist verantwoordelijk voor het invullen van vacatures in België en Luxemburg. 1 dag in de week werk ik op het Recruitment center op het hoofdkantoor van Boels in Sittard. En omdat ik de binding met de collega's van Boels België ook belangrijk vind, werk ik 1 dag ergens vanaf een depot in België. Dit maakt dat je beter aanvoelt wat zij zoeken in een kandidaat en kun je ook samen naar een oplossing zoeken. Een goede communicatie is in dit geval cruciaal. |
| 10/2020 – 10/2021 | <b>Corporate Recruiter IT</b> , ABNetwork (Routz Group)<br>Voor deze Belgische organisatie verantwoordelijk voor het gehele recruitmentproces van Network Engineers, het opmaken van arbeidscontracten, de onboarding van nieuwe collega's, het voeren van POP en exit gesprekken en de organisatie van (werving)events.   |

- 3/2019 – 9/2020 **Talent Acquisition Specialist IT**, Experis (ManpowerGroup),  
Als Talent Acquisition Specialist was ik verantwoordelijk voor de werving voor o.a. Vodafone en Medtronic van de volgende profielen: systeembeheer, netwerkbeheer, projectleider, bedrijfsanalist, helpdesk medewerker en support medewerker. Daarnaast was ik betrokken bij de Fontys Hogeschool in Eindhoven, waar ik studenten begeleidde bij het maken van een opdracht door middel van wekelijks contact met deze leerlingen en hun docent. Ik gaf daarnaast als vrijwilliger sollicitatietrainingen aan JINQ jongeren.
- 2/2018 – 2/2019 **Talent Sourcer**, Core (ManpowerGroup)  
Als Talent Sourcer verantwoordelijk voor de (online) werving en selectie voor diverse functies waaronder klantenservice medewerkers en servicemonteurs van diverse landelijke klanten van Manpower. Hierbij gebruikmakend van verschillende jobboards, telefonische screeningsinterviews hield en kandidaten presenteerde bij de opdrachtgever.
- 6/2016 – 2/2018 **Corporate Recruiter**, Carglass, (via ManpowerGroup)  
Verantwoordelijk voor het gehele recruitmentproces van diverse vacatureprofielen waaronder klantenservice medewerkers en servicemonteurs van deze landelijke opdrachtgever vanuit de Manpower Groep.
- 1/2014 – 6/2016 **Recruitment ondersteuner/planner**, Carglass (ManpowerGroup),  
In deze periode was ik verantwoordelijk voor diverse administratieve werkzaamheden zoals het maken van workorders en het verwerken van de gewerkte uren van de desbetreffende flexwerkers die werden ingezet vanuit Manpower bij Carglass.
- 4/2010 – 12/2013 **Service Recruitment Coördinator**, Canon (ManpowerGroup)  
Landelijk verantwoordelijk voor het aanmaken van workorders zodat de flexwerkers de gewerkte uren in Directsource en Prostate konden indienen. Daarnaast gaf ik uitleg over deze systemen aan de opdrachtgevers, collega's en flexwerkers.
- 3/2000 – 12/2010 **Recruitment Consultant**, ManpowerGroup Helmond  
In deze 360 graden rol zowel verantwoordelijk voor het gehele werving en selectie proces als de acquisitie en relatiebeheer van nieuwe en bestaande opdrachtgevers. Profielen gewoven zoals productie - en magazijnmedewerkers bij diverse opdrachtgevers waaronder bakkerij Zaaier, Lavans en Bleckmann en Vos Logistics.
- 1992-2000 **Manager kledingzaak**

## Opleiding en cursussen

---

- 2000-2020 Effectief communiceren, klantgericht handelen, acquisitie training, effectief leiderschap, Boolean Search, LinkedIn training bij LinkedIn in Amsterdam.

## Vaardigheden en interesses

---

- Talen: Nederlands Moedertaal  
Engels Professionele vaardigheid

Vaardigheden: Ms Office  
Powerbase  
Salesforce (CRM)  
Connexys  
Monday.com

Interesses: Reizen  
Fotograferen  
Wandelen