



# MASTER NEXT TALENT



## Persoonsgegevens

---

**Naam:** Michel Boone  
**Woonplaats:** Veghel  
**Geboortedatum:** 15-04-1965

## Profiel

---

Een generalist met ruime ervaring in de wereld van HR en recruitment. Een “business developer” en partner voor klant en kandidaat. Ambitieuze en no-nonsense mentaliteit. Besluitvaardig, maar altijd met consensus. Ondernemende stijl met organisatievermogen. Schakelt snel en past aan op alle niveaus, weet te verbinden en op te lossen.

## Werkervaring

---

- 06/2022 – heden **Business Unit Manager Interim Solution, Master Next Talent**  
Verantwoordelijk voor de organisatie, werving en inzet van (tijdelijke) professionals voor onze opdrachtgevers binnen de interim-wereld van (corporate) Recruiters en HR-specialisten.
- 01/2021 – heden **HR Business Partner, Sorama (via Master Next Talent)**  
Bouwen aan een HR fundament binnen een high tech scale-up organisatie. Ondersteuning en advies management, teamleads en medewerkers.
- 01/2021-05/2022 **HR Consultant, Putmans Next Level**  
Als HR Consultant voor verschillende opdrachtgevers bouwen aan een gedegen HR Fundament. Advies aan MT en medewerkers over alle HR zaken, van werving en selectie tot aan ontslag.
- 01/2013 – 12/2020 **Business Development Manager Talent Solutions, Lee Hecht Harrison**  
-Acquisitie, advies en relatiebeheer binnen talentontwikkeling, mobiliteit en coaching  
-Inzetten van consultants en trainers bij klanten  
-Kandidaten: advies over solliciteren, talentontwikkeling, leiderschap en verandering  
-Target gestuurde marktbenadering

- 2/2011 – 12/2012 **Directeur Eigenaar, Match Points**  
 Match Points was een werving en selectie bureau dat zich focuste op recruitment en detachering van alle MBO en HBO rollen.
- Commerciële verantwoordelijk
  - Recruitment
  - Coaching en Advies, intern en extern
  - Opstellen jaarplannen
  - Employer branding
- 6/2005 – 1-2011 **Accountmanager Interim Solutions, Yacht Nederland**
- Detachering interim professionals
  - Acquisitie nieuwe klanten
  - Aandachtsgebieden o.a. HR, Marketing en Communicatie, Logistiek en Inkoop
  - Acquisitie ZZP-ers t.b.v. flexpool Yacht
  - Onderhoud (managen) van bestaande relaties
  - Contractonderhoud
  - Resource management (zelfstandige) professionals
- 7/2005 – 1/2006 **Interim HR Business Partner, RVS Verzekeringen (via Yacht)**
- Ondersteuning en advisering Directeur en teamleden op HR vraagstukken
  - HR takenpakket (breed) tbv 300 medewerkers
  - Teambuilding teamleiders
- 8/2002 – 5/2005 **HR Adviseur, VGZ**
- Adviseur management personeelsbeleid in de lijn operationele taken op het gebied van:
- casemanagement bij ziekte en re-integratie
  - werving en selectie
  - organisatie veranderingstrajecten
  - toepassing en verandering arbeidsvoorwaarden
  - coaching management bij toepassing HR-issues
- HR voor het opzetten van het RPO project bij deze opdrachtgever.
- 8/1991 – 7/2002 **Consultant, Arbeidsvoorziening Nederland**
- Voor deze organisatie heb ik verschillende rollen mogen vervullen.
- consulent directe bemiddeling van werkzoekenden
  - acquisitiebeheer van nieuwe vacatures
  - advisering kandidaat en klant over sociale wetgeving en regelgeving
  - mobiliteitsadviseur in de gezondheidssector
  - loopbaancoach en testadviseur
  - HR Adviseur voor het CWI

## Opleiding en trainingen

---

2021	TMA- assessment professional
2000	Post HBO Loopbaanbegeleiding
1989	Sociale Academie Personeelsmanagement Eindhoven
2006 - 2010	Salestrainingen (Kenneth Smith, LHH, Yacht)
2014	Finance for non- financials (NCOI)
1999	Assessment adviseur Sciopos

## Vaardigheden

---

Talen:	Nederlands	Moedertaal
	Engels	Professionele vaardigheid
	Duits	Redelijk